

**Zarządzenie Wewnętrzne nr 5/2017
Dziekana Wydziału Elektrycznego
z dnia 25 lipca 2017r.**

*dotyczące podejmowania dodatkowego zatrudnienia
u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą
przez pracowników Wydziału*

1. Zgodnie z art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842) § 72 Statutu PWr. nauczyciel akademicki może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność: dydaktyczną, naukową, naukowo-badawczą, badawczo-rozwojową, wdrożeniową **wyłącznie za zgodą Rektora**. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody Rektora stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.
2. Rektor odmawia wyrażenia zgody, o której mowa w ust. 1 na podjęcie albo kontynuowanie zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy, jeżeli może to pozostawać w konflikcie z interesami Uczelni, lub w konflikcie z obowiązkami pracownika w Uczelni, lub też świadczenie usług dydaktycznych i naukowych u innego pracodawcy wiąże się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uczelni.
3. **Do kompetencji Dziekana należy decyzja o ewentualnej konieczności zmniejszenia wymiaru etatu na Uczelni w związku z podjęciem dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela.** Każda sprawa rozpatrywana jest indywidualnie.

DZIEKAN

prof. dr hab. inż. Waldemar Rebizant