

**Wyciąg z protokołu ze zwyczajnego posiedzenia
 Rady Wydziału Elektrycznego Politechniki Wrocławskiej nr 49/2012-2016
 z dnia 25.01.2016**

Pkt. 4

Zatwierdzenie zmian w Strategii Rozwoju Wydziału Elektrycznego. Referuje Prodziekan, dr hab. inż. T. Sikorski. Głosowanie jawne.

Ad. 4

Zatwierdzenie zmian w Strategii Rozwoju Wydziału Elektrycznego. Referuje Prodziekan, dr hab. inż. T. Sikorski. Głosowanie jawne.

W zastępstwie nieobecnego na Radzie Prodziekana, dr hab. inż. T. Sikorskiego, głos zabrał **Dziekan prof. Waldemar Rebizant**, który przedstawił zmiany w Strategii Rozwoju Wydziału Elektrycznego zawarte w załączniku do zaproponowanej uchwały:

Załącznik do Uchwały nr 159/49/2012-2016 Rady Wydziału Elektrycznego Politechniki Wrocławskiej z dnia 25 stycznia 2016 r. w sprawie zatwierdzenia zmian Strategii Rozwoju Wydziału Elektrycznego:

Strategia Wydziału Elektrycznego do 31.12.2015

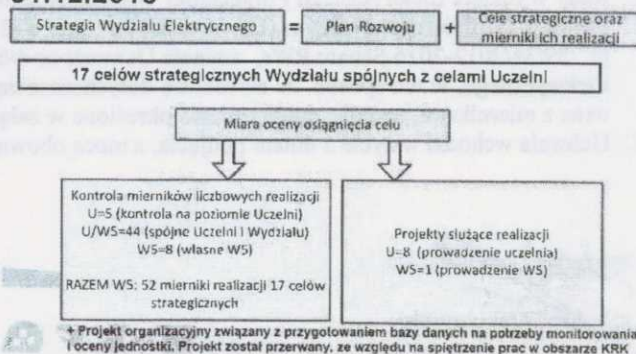
Wprowadzenie strategii WE w 2013r :

- > Plan Rozwoju Wydziału Elektrycznego, przyjęty Uchwałą nr 10/1/2012 z dnia 16 stycznia 2012r
- > Strategia Rozwoju Politechniki Wrocławskiej uchwalona przez Senat w dniu 21 marca 2013 r. (Uchwała nr 127/7/2012-2016) oraz ZW 31/2013 - Plan Rozwoju PWR oraz cele strategiczne i mierniki ich realizacji .
- > Uchwała RWE 4/6/2013 z dnia 24.06.2013r w sprawie Strategii WE z określeniem celów i mierników ich realizacji

Realizacja strategii WE w latach 2013, 2014, 2015:

- > Określenie wartości bazowych mierników na podstawie 2012r.
- > Określenie wartości planowanych mierników w latach 2013-2020.
- > Monitorowanie realizacji strategii w ujęciu rocznym (2013, 2014) – wyniki prezentowane w rocznym sprawozdaniu Dziekana z działalności Wydziału oraz w raportach rocznych z realizacji strategii Uczelni oraz Wydziału.
- > Ocena wyróżniająca PKA w kryterium „strategia rozwoju Wydziału”, 2014
- > monitorowanie realizacji strategii w roku 2015 – do przeprowadzenia w I kwartale 2016

Strategia Wydziału Elektrycznego do 31.12.2015



Strategia Wydziału Elektrycznego od 01.01.2016

Wprowadzenie zmian w strategii Uczelni od 2016 :

- > Posiedzenia Komitetu Sterującego ds. Strategii Uczelni.
- > Senat Uchwała nr 759/34 /2012-2016 z dnia 24 września 2015 roku, w sprawie przyjęcia celów strategicznych Uczelni wraz z miernikami od 2016r.
- > Zarządzenie Wewnętrzne nr 74/2015 w sprawie Strategii Rozwoju Politechniki Wrocławskiej (zmiana ZW 31/2013).
- > Uchwalone przez Senat cele i mierniki obligatoryjnie przyjęte i monitorowane przez Wydziały od 01.01.2016 na zasadzie spójności strategii Wydziałów ze strategią Uczelni. Brak możliwości usunięcia celów i mierników przyjętych w załączniku do ZW 74/2015. Jedyną możliwością obejmuje wprowadzenie dodatkowych własnych (wydziałowych) celów lub mierników.
- > 14.01.2016 dyskusja na poziomie Wydziału z udziałem Kierownictwa Katedr dotycząca ujęcia w strategii od 01.01.2016 mierników wydziałowych zdefiniowanych w strategii WE do 31.12.2015 – powód: ocena wyróżniająca PKA w kryterium „strategia rozwoju Wydziału” między innymi za wprowadzenie własnych mierników.

Strategia Wydziału Elektrycznego od 01.01.2016

> 14.01.2016 wynik dyskusji w zakresie mierników własnych (wydziałowych)

Mierniki wydziałowe w strategii WE do 31.12.2015	Mierniki wydziałowe w strategii WE od 01.01.2016
1. Liczba prac dyplomowych realizowanych we współpracy z przemysłem	realizowany cel 3 jako miernik uczelniany
2. Liczba studentów uczestniczących w programach międzynarodowego powojennego dyplomowania	realizowany w celu 3 jako miernik uczelniany
3. Wartość nakładów na remonty, modernizacje i wyposażenie sal wykładowych, laboratoriów itp.	do usunięcia, poziomy miernik zbyt różnicowane w ujęciu rok do roku
4. Liczba organizowanych konferencji krajowych	realizowany w celu 7, jako miernik uczelniany
5. Liczba organizowanych konferencji międzynarodowych	realizowany w celu 7, jako miernik uczelniany
6. Liczba pracowników, którzy uzyskali stopień doktora	do zatwierdzenia w celu 11 jako miernik wydziałowy
7. Liczba pracowników, którzy uzyskali stopień doktora habilitowanego	do zatwierdzenia w celu 11, jako miernik wydziałowy
8. Liczba pracowników, którzy uzyskali tytuł profesora	do zatwierdzenia w celu 11, jako miernik wydziałowy

CELE STRATEGICZNE WYDZIAŁU ELEKTRYCZNEGO I MIERNIKI STANU REALIZACJI CELÓW

Od 01.01.2016r.

Załącznik do Uchwały Rady Wydziału Elektrycznego nr 159/49/2012-2016 z dnia 25 stycznia 2016

CELE STRATEGICZNE UCZELNI		MIERNIKI miara oceny osiągnięcia celu	JEDNOSTKA MIARY
1.	ZWIĘKSZENIE POZIOMU SKORELOWANIA DZIAŁALNOŚCI UCZELNI Z POTRZEBAMI RYNKU	Liczba zajęć prowadzonych przez praktyków.	liczba/rok
		Udział pracodawców i innych przedstawicieli rynku pracy w określaniu i ocenie efektów kształcenia.	liczba/rok
		Liczba zmian dostosowujących programy nauczania do potrzeb rynkowych.	liczba/rok
		Liczba umów podpisanych z przedsiębiorstwami w zakresie staży i praktyk.	liczba/rok
2.	PODNIESIENIE POZIOMU JAKOŚCI KSZTAŁCENIA POPRZEC INTERDYSCYPLINARNOŚĆ DYDAKTYCZNĄ	Liczba kursów z zakresu nauk humanistycznych, społecznych, ekonomicznych i artystycznych.	liczba/rok
		Liczba zmian dostosowujących programy nauczania do wymogów interdyscyplinarności.	liczba/rok
		Liczba studentów kształcących się interdyscyplinarnie w ramach indywidualnego toku studiów.	liczba/rok
3.	UMIĘDZYNARODOWIENIE UCZELNI	Liczba zatrudnionych wykładowców zagranicznych.	liczba/rok
		Liczba studentów, doktorantów, słuchaczy z zagranicy.	liczba/rok
		Liczba studentów, doktorantów i pracowników uczestniczących w programach międzynarodowych oraz wymianie zagranicznej.	liczba/rok
		Udział przedstawicieli zagranicznych instytucji partnerskich w realizacji kształcenia.	liczba/rok
		Liczba specjalności realizowanych w językach obcych.	liczba/rok
		Liczba staży i praktyk realizowanych w ramach wymiany zagranicznej.	liczba/rok
4.	PODNIESIENIE POZIOMU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ORAZ ZAANGAŻOWANIA W PROCESY BADAWCZE STUDENTÓW I DOKTORANTÓW	Liczba kół naukowych.	liczba/rok
		Liczba studentów i doktorantów zaangażowanych w działalność badawczo-rozwojową.	liczba/rok
		Liczba publikacji naukowych z udziałem studentów i doktorantów.	liczba/rok
		Liczba firm studenckich i doktoranckich, które powstały w ramach działalności AIP w danym roku.	liczba/rok
		Wskaźnik prac dyplomowych i prac doktorskich ukierunkowanych na zastosowanie w praktyce.	%
5.	ROZSZERZENIE OFERTY KSZTAŁCENIA UZUPEŁNIAJĄCEGO	Liczba studiów podyplomowych i kursów specjalistycznych.	liczba/rok
		Liczba uczestników studiów podyplomowych i uczestników kursów specjalistycznych.	liczba/rok
		Liczba realizowanych ofert dydaktycznych dla praktyków.	liczba/rok
6.	ROZWÓJ LABORATORIÓW W ZAKRESIE KOMPETENCYJNYCH (PRIORYTETOWYCH) SPECJALIZACJI, ZAAWANSOWANYCH TECHNOLOGII Z REKOMENDACJĄ DLA ICH AKREDYTACJI	Udział laboratoriów akredytowanych w stosunku do liczby laboratoriów ogółem.	%
		Liczba ekspertyz wykonanych w ciągu roku, w tym komercyjnych.	liczba/rok
		Stopień wykorzystania zasobów laboratoryjnych w ciągu roku.	%
		Jakość zasobów aparatury.	%
		Wskaźnik liczby dostępnych laboratoriów dla studentów i doktorantów do łącznej liczby laboratoriów.	%
7.	WZROST AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ I PODNIESIENIE PRESTIŻU UCZELNI W KRAJU I NA ŚWIECIE	Liczba publikacji naukowych w renomowanych czasopiśmie.	liczba/rok
		Liczba projektów realizowanych we współpracy z jednostkami krajowymi.	liczba/rok
		Liczba projektów realizowanych we współpracy z jednostkami międzynarodowymi.	liczba/rok
		Liczba publikacji krajowych.	liczba/rok
		Liczba publikacji międzynarodowych.	liczba/rok
		Liczba zorganizowanych konferencji krajowych.	liczba/rok
		Liczba zorganizowanych konferencji międzynarodowych.	liczba/rok
Liczba kontaktów z zagranicznymi instytucjami naukowymi w zakresie badań naukowych.	liczba/rok		
8.	ZWIĘKSZENIE POZIOMU KOMERCJALIZACJI I APLIKACYJNOŚCI BADAŃ	Liczba składanych wniosków na granty (projekty).	liczba/rok
		Skuteczność pozyskiwania grantów badawczych.	%
		Liczba wniosków patentowych złożonych w danym roku.	liczba/rok
		Liczba uzyskanych patentów.	liczba/rok
		Liczba wdrożeń.	liczba/rok
		Liczba projektów będących rezultatem współpracy Uczelni z przedsiębiorcami (w kraju i za granicą).	liczba/rok
9.	KONCENTRACJA NA WSPÓŁPRACY Z REGIONEM	Liczba spółek i osób prowadzących działalność gospodarczą.	liczba/rok
		Liczba zadań podejmowanych wspólnie z instytucjami państwowymi i samorządowymi Regionu.	liczba/rok
		Liczba przedsięwzięć wyznaczających kierunek rozwoju gospodarczego i społecznego Regionu.	liczba/rok
10.	BUDOWANIE ZASAD WSPÓŁPRACY OPARTEJ NA PARTNERSTWIE I WZAJEMNYM ZAUFANIU	Liczba przeszkolonych pracowników z zakresu podnoszenia kompetencji interpersonalnych.	liczba/rok
		Liczba zorganizowanych spotkań osób ze środowiska naukowo-badawczego i gospodarczego z grupami studentów i doktorantów.	liczba/rok
		Liczba organizacji studenckich i doktoranckich o charakterze kulturalno-społecznym.	liczba/rok
11.	PODNIESIENIE POZIOMU ADAPTACYJNOŚCI MODELU ORGANIZACJI I KOMPETENCJI	Liczba pracowników biorących udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.	liczba/rok
		Liczba spotkań z potencjalnymi donatorami.	liczba/rok
		Liczba pracowników, którzy uzyskali stopień naukowy doktora.	liczba/rok
		Liczba pracowników, którzy uzyskali stopień naukowy doktora habilitowanego.	liczba/rok
12.	ZWIĘKSZENIE PRZYCHODÓW UCZELNI	Liczba pracowników, którzy uzyskali tytuł naukowy profesora.	liczba/rok
		Wartość otrzymywanych dotacji.	PLN/rok
		Wartość przychodów z tytułu opłat.	PLN/rok
		Wartość przychodów z komercjalizacji.	PLN/rok
		Wartość przychodów z grantów (projektów) dotyczących działalności naukowo-badawczej.	PLN/rok
		Wartość przychodów z grantów (projektów) dotyczących działalności dydaktycznej i pozostałej.	PLN/rok
Wartość otrzymywanych darowizn.	PLN/rok		

DZIEKAN
 prof. dr hab. inż. Waldemar Rebizant