

**Wydział ELEKTRYCZNY****KARTA PRZEDMIOTU**

Nazwa w języku polskim: **Podstawy Zarządzania**  
Nazwa w języku angielskim: **Fundamentals of Management**  
Kierunek studiów: **ELEKTROTECHNIKA**  
**Specjalność (jeśli dotyczy): RENEWABLE ENERGY SYSTEMS**  
Stopień studiów i forma: **II stopień, stacjonarna**  
Rodzaj przedmiotu: **obowiązkowy**  
Kod przedmiotu: **ZMZ001480**  
Grupa kursów: **NIE**

|   | Wykład                     | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium |
|---|----------------------------|-----------|--------------|---------|------------|
| Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)                                 | <b>15</b>                  |           |              |         |            |
| Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)                             | <b>30</b>                  |           |              |         |            |
| Forma zaliczenia  | <b>Zaliczenie na ocenę</b> |           |              |         |            |
| Liczba punktów ECTS   | <b>1</b>                   |           |              |         |            |
| Liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)                 | <b>0</b>                   |           |              |         |            |
| Liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego kontaktu (BK) | <b>1</b>                   |           |              |         |            |

**WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI****WIEDZA:**

Ma podstawową wiedzę w zakresie pojęć prawnych

**CELE PRZEDMIOTU**

Nabycie podstawowej wiedzy, uwzględniającej jej aspekty aplikacyjne, odnośnie:

- C1. powoływania działalności gospodarczej
- C2. ujęcia przedsiębiorstwa jako systemu
- C3. etapów i zdarzeń cyklu życia przedsiębiorstwa
- C4. zarządzania zmianą i projektem

**PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA**

Z zakresu wiedzy:

- PEK\_W01 – ma wiedzę na temat inicjowania oraz prowadzenia działalności gospodarczej.
- PEK\_W02 – ma wiedzę na temat zarządzania organizacją jako systemem.
- PEK\_W03 – ma wiedzę na temat wprowadzania zmian w przedsiębiorstwie.

Z zakresu kompetencji społecznych:

- PEK\_K01 – ma świadomość istoty współpracy przy realizacji złożonych zadań

| TREŚCI PROGRAMOWE    |   |               |
|----------------------|---|---------------|
| Forma zajęć – wykład |   | Liczba godzin |
| Wy1                  | Jak założyć firmę? Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja – istota, relacje.   | 2             |
| Wy2-3                | Formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstw w Polsce. Sposoby pozyskiwania środków na działalność gospodarczą. Formy opodatkowania w Polsce. | 3             |
| Wy3-4                | System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Przedsiębiorstwo a jego otoczenie.  | 3             |
| Wy 5                 | Cykl życia przedsiębiorstwa – etapy i zdarzenia.  | 2             |
| Wy 6                 | Zmiany organizacyjne. Strategie wprowadzania zmian, ich wady i zalety.  | 2             |
| Wy 7                 | Zarządzanie projektami  | 2             |
| Wy 8                 | Kolokwium zaliczeniowe  | 1             |
| <b>Suma godzin</b>   |   | <b>15</b>     |

| STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE                                    |
|--|
| N1. Wykład tradycyjny z wykorzystaniem slajdów                     |
| N2. Studia przypadku – dyskusja                                    |
| N3. Praca własna – samodzielne studia i przygotowanie do kolokwium |

#### OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

| Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru)) | Numer efektu kształcenia  | Sposób oceny osiągnięcia efektu kształcenia |
|--|---|---|
| F1   | PEK_W01÷ PEK_W03<br>PEK_K01                                     | Kolokwium                                   |
| F2   | PEK_K01   | Ocena aktywności studentów podczas wykładu  |
| $P=F1*0.9+F2*0.1$  | Ocena osiągnięcia na podstawie ocen formujących F1 90% i F2 10% |   |

| LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA  |
|--|
| <b>LITERATURA PODSTAWOWA</b><br>Robbins S.P., DeCenzo D.: Fundamentals of management: essential concepts and applications, Pearson/Prentice Hall, 2008.  |
| <b>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA</b><br>Easterby-Smith M., Thorpe R., Jackson P.R.: Management research, SAGE Publications, Los Angeles 2008.<br>Griffin R.W.: Management, Houghton Mifflin Company, New York 2008.<br>Jones G.R., George J.M., Essentials of contemporary management, McGraw-Hill Irwin, Boston 2007 (2006).<br>Kozłowski A.K.: Management in transition, Difin, Warsaw 2008.<br>Messick D.M., Kramer R.M.: The psychology of leadership: new perspectives and research, Lawrence Erlbaum Associates, London 2005.<br>Owen J.: How to manage, Prentice Hall, 2006.<br>Robbins S.P., Coulter M.: Management, Pearson/Prentice Hall, 2009. |
| <b>OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)</b><br>Anna Zgrzywa-Ziemak, 71 320 35 02; anna.zgrzywa-ziemak@pwr.wroc.pl   |

MACIERZ POWIĄZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU  
**Fundamentals of Management**  
 Z EFEKTAMI KSZTAŁCENIA NA KIERUNKU  
**ELEKTROTECHNIKA**  
 I SPECJALNOŚCI **RENEWABLE ENERGY SYSTEMS**

| Przedmiotowy efekt kształcenia | Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów kształcenia zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności | Cele przedmiotu | Treści programowe | Numer narzędzia dydaktycznego |
|--------------------------------|---|-----------------|-------------------|-------------------------------|
| PEK_W01                        | K2ETK_W08   | C1, C2, C3      | Wy1-3,5           | N1.-N.3                       |
| PEK_W02                        | K2ETK_W08   | C2              | Wy3-4             | N1.-N.3                       |
| PEK_W03                        | K2ETK_W08   | C3, C4          | Wy5-7             | N1.-N.3                       |
| PEK_K01                        | K2ETK_K02   | C4              | Wy6-7             | N1.-N.2                       |